

OSNOVNA ŠKOLA
VLADIMIRA NAZORA
CRIKVENICA

Klasa: 112-03/19-01/16
Urbroj: 2107-31-01-20-11

Crikvenica, 27.02.2020. godine

Na temelju članka 8. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Vladimira Nazora, a vezano uz raspisani natječaj Klasa: 112-03/19-01/16, Urbroj: 2107-31-01-20-7 od 17.02.2020. godine za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu tajnika/tajnice, na određeno puno radno vrijeme, Povjerenstvo za vrednovanje kandidata donosi

ODLUKU O PROVEDBI POSTUPKA VREDNOVANJA KANDIDATA ZA RADNO MJESTO TAJNIKA/TAJNICE

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Vladimira Nazora provest će se vrednovanje kandidata putem **testiranja i razgovora (intervjua)**.

TESTIRANJE

Područje iz kojeg se obavlja testiranje je **informatička pismenost (pisano)**.

Testiranje kandidata provest će se 05.02.2020. godine u 13,00 sati na adresi Osnovne škole Vladimira Nazora, Vinodolska 12, Crikvenica, u učionici br. 24, te će kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune, biti pozvani na testiranje putem adrese elektroničke pošte koju su dostavili u prijavi na natječaj.

Testom se provjeravaju znanje i vještine o osnovama rada na računalu: rad u operacijskom sustavu Windows (inačica 10), korištenje interneta i različitih internetskih usluga, obrada teksta (MS Word 2016), rad s proračunskim tablicama (MS Excel 2016), izrada prezentacija (MS PowerPoint2016).

Ako kandidat ne pristupi vrednovanju smatra se da je odustao od prijave na natječaj i više se ne smatra kandidatom u natječajnom postupku.

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) na temelju koje se utvrđuje prije testiranja identitet kandidata.

Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

Nakon utvrđivanja identiteta kandidatima Povjerenstvo će podijeliti testove kandidatima.

Za vrijeme pisanog testiranja nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama

- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva
- napuštati prostoriju u kojoj se testiranje odvija
- razgovarati s ostalim kandidatima.

Ako kandidat postupi suprotno pravilima pisanog testiranja, bit će udaljen s testiranja, a njegov rezultat Povjerenstvo neće priznati niti ocijeniti.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na testiranju ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova.

Kandidat koji ne zadovolji na testiranju ne ostvaruje pravo na pristup razgovoru (intervjuu).

RAZGOVOR (INTERVJU)

S kandidatima koji su zadovoljili na testiranju obaviti će se razgovor (intervju) odmah po rezultatima testiranja.

Na razgovoru se utvrđuju znanja, sposobnosti, vještine, interesi, profesionalni ciljevi, motivacija kandidata za rad u Školi.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru (intervjuu) ako je dobio najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova.

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za razgovor (intervju):

Zakon o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19),

Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi («Narodne novine» br. 87/08, 86/09, 92/1., 105/10, 90/11, 05/12, 16/12, 86/12, 94/13, 136/14, 152/14, 07/17 i 68/18, 98/19),

Pravilnik o radu,

Pravilnik o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Vladimira Nazora,

Statut Osnovne škole Vladimira Nazora, Crikvenica.

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata