

Na temelju članka 26. i 27. Zakona o radu (Narodne novine, broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22 i 64/23) i članka 83. Statuta Osnovne škole Vladimira Nazora, Crikvenica, nakon prethodnog savjetovanja sa sindikalnim povjerenikom u funkciji radničkog vijeća, Školski odbor Osnovne škole Vladimira Nazora na sjednici održanoj 13.09. 2024. godine donio je

PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU

OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Članak 3. mijenja se i glasi:

„Odredbe ovoga Pravilnika ne primjenjuju se kada je ugovorom o radu, kolektivnim ugovorom; temeljnim za javne službe i granskim za osnovnoškolske ustanove (u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovori) ili drugim propisom neko pravo radnika iz radnog odnosa određeno povoljnije od prava iz ovoga Pravilnika, osim ako zakonom nije drukčije propisano.“

Članak 2.

U članku 5. dodaje se novi stavak 4. koji glasi:

„(4) Nazivi radnih mjesta u člancima 8. – 10. ovoga Pravilnika određeni su u skladu s uredbom kojom su propisani nazivi radnih mjesta, uvjeti za raspored i koeficijenti za obračun plaće u javnim službama.“

ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA

Članak 3.

Ispred članka 8. mijenja se naslov i glasi: „**Tajnik školske ustanove 1**“

Članak 8. mijenja se i glasi:

„Tajnik školske ustanove 1 obavlja poslove tajnika školske ustanove, a navedene poslove može obavljati osoba koja ima završen:

- a) sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij pravne struke ili stručni diplomski studij javne uprave,
- b) stručni prijediplomski studij upravne struke, ako se na natječaj ne javi osoba iz točke a) ovoga stavka.“

Članak 4.

Ispred članka 9. mijenja se naslov i glasi: „**Voditelj računovodstva u školi 1**“

Članak 9. mijenja se i glasi:

„Voditelj računovodstva u školi 1 obavlja poslove voditelja računovodstva.

Uvjeti za obavljanje poslova voditelja računovodstva iz stavka 1. ovoga članka su

a) završen diplomski sveučilišni studij ekonomije odnosno specijalistički diplomski stručni studij ekonomije odnosno visoka stručna sprema ekonomske struke stečena prema ranijim propisima i godina dana radnog iskustva na poslovima proračunskog računovodstva.

b) završen preddiplomski sveučilišni studij ekonomije ili preddiplomski stručni studij ekonomije odnosno viša stručna sprema ekonomske struke stečena prema ranijim propisima i godina dana radnog iskustva na poslovima proračunskog računovodstva, ako se na natječaj ne javi osoba iz točke a) ovog stavka..

Osoba zatečena na radnom mjestu voditelja računovodstva u školi 2 sa završenim srednjoškolskim obrazovanjem nastavlja s obavljanjem poslova.

Članak 5.

Naslovi iznad članka 10. mijenja se i glasi:

“Stručni radnik na tehničkom održavanju, Kuhar-slastičar 2, Čistač/spremač”

U članku 10. stavci 1., 4., 5. i 6. mijenjaju se i glase:

- (1) „Uvjet za stručnog radnika na tehničkom održavanju/Radnika III. vrste koji obavlja poslove domara odnosno školskog majstora je završena srednja škola tehničke struke te zdravstvena sposobnost za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada.
- (4) Osoba iz stavka 1. ovoga članka koja obavlja i poslove s centralnim grijanjem mora imati i položen stručni ispit za rukovatelja centralnog grijanja prema Pravilniku o poslovima upravljanja i rukovanja energetskim postrojenjima i uređajima.
- (5) Uvjet za radno mjesto kuhara–slastičara 2 koji obavlja poslove kuhara je završena srednja škola - program kuhar odnosno KV kuhar i završen tečaj higijenskog minimuma.
- (6) Uvjet za radno mjesto čistača/spremača je završena osnovna škola.“

ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA BEZ NATJEČAJA

Članak 6.

U članku 14. stavku 1. podstavci 3. i 4. mijenjaju se i glase:

- „do punog radnog vremena, s radnikom koji u Školi ima zasnovan radni odnos na neodređeno nepuno radno vrijeme, do punog radnog vremena u Školi u kojoj je zaposlen
- na zahtjev radnika zaposlenog u drugoj školskoj ustanovi na neodređeno vrijeme, premještanjem u Školu, na temelju sporazuma ravnatelja školskih ustanova“

U članku 14. stavku 1. dodaju se novi podstavci 5. i 6. koji glase:

- „s osobom koja je tijekom studija bila korisnik državne stipendije nadležnog ministarstva za STEM nastavničke studije i koja je, sukladno uvjetima stipendiranja, preuzela obvezu rada u školskoj ustanovi. Škola će od MZO zatražiti popise i kontakte korisnika državne stipendije MZO za STEM područja, a na temelju dostavljenih podataka Škola će uputiti službeni poziv osobi za zasnivanje radnog odnosa
- na poslovima učitelja na određeno vrijeme do godinu dana s osobom u mirovini koja ispunjava uvjete natječaja, s mogućnošću produljenja ugovora na određeno vrijeme za dodatnih godinu dana, ali ne dulje od 67. godine života ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete za učitelja iz članka 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi.“

Dosadašnji podstavak 5. postaje podstavak 7.

Članak 7.

U članku 26. stavku 3. dodaje se podstavak 4. koji glasi:

- „na poslovima učitelja na određeno vrijeme do godinu dana s osobom u mirovini koja ispunjava uvjete natječaja, s mogućnošću produljenja ugovora na određeno vrijeme za dodatnih godinu dana, ali ne dulje od 67. godine života ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete za učitelja/nastavnika iz članka 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi.“

PLAĆENI DOPUST

Članak 8.

U članku 59. stavku 1. riječi: „jedan dan“ zamjenjuju se riječima: „tri dana“.

ZAŠTITA TRUDNICA, RODITELJA I POSVOJITELJA

Članak 9.

U članku 65. stavku 2. ispred riječi: „rodilja“ dodaje se riječ: „trudnica“.

PLAĆE, NAKNADE PLAĆA I OSTALA MATERIJALNA PRAVA

Članak 10.

U članku 74. stavak 1. mijenja se i glasi:

- (1) „Pravo radnika na plaću i naknadu plaće, pravo na otpremninu, jubilarnu nagradu, naknadu troškova prijevoza za dolazak na posao i povratak s posla, pravo na pomoć, dnevnice za službena putovanja, regres za korištenje godišnjeg odmora te ostala materijalna prava utvrđuju se i isplaćuju u skladu sa zakonskim odredbama te odredbama Kolektivnih ugovora.“

UDALJAVANJE RADNIKA OD OBAVLJANJA POSLOVA I PRIVREMENO UDALJAVANJE

Članak 11.

Ispred članka 90. mijenja se naslov i glasi: „**7. Udaljavanje radnika od obavljanja poslova i privremeno udaljavanje**“

Članak 90. mijenja se i glasi:

- (1) „Ako Škola zaprimi dokaz da je protiv osobe u radnom odnosu u školskoj ustanovi pokrenut i vodi se kazneni postupak za neko od kaznenih djela iz stavaka 1. i 2. članka 106. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi udaljit će osobu od obavljanja poslova do obustave kaznenog postupka, odnosno najduže do pravomoćnosti sudske presude, uz pravo na naknadu plaće u visini dvije trećine prosječne mjesečne plaće koju je osoba ostvarila u tri mjeseca prije udaljenja od obavljanja poslova.
- (2) Ako Škola sazna da je protiv osobe u radnom odnosu u školskoj ustanovi podnesena kaznena prijava za neko od kaznenih djela spolnog zlostavljanja i iskorištavanja djeteta, ravnatelj je istu dužan privremeno udaljiti od obavljanja poslova, uz pravo na naknadu plaće u visini pune mjesečne plaće koju je osoba ostvarila u tri mjeseca prije udaljenja od obavljanja poslova, do zaprimanja dokaza da je protiv osobe pokrenut kazneni postupak ili odbačena kaznena prijava.“

Članak 12.

Naslov iznad članka 104. mijenja se i glasi:

„XII. PRAVO RADNIKA UPUĆENIH NA RAD U EUROPSKE ŠKOLE I NEPLAĆENI DOPUST“

Članak 104. mijenja se i glasi:

- (1) „Odgojno-obrazovni radnik koji prije upućivanja na rad u europske škole ima u Školi zasnovan radni odnos na puno neodređeno vrijeme, ima pravo povratka na rad, na poslove koje je obavljao prije upućivanja, bez provedbe javnog natječaja, sukladno sporazumu između radnika i Škole.
- (2) Odgojno-obrazovni radnik izabran za rad u hrvatskoj nastavi u inozemstvu ili osoba koja je izabrana za lektora hrvatskog jezika i književnosti na visokoškolskoj ustanovi u inozemstvu, a koja prije upućivanja ima zasnovan radni odnos u Školi ustanovi na neodređeno vrijeme, ima pravo povratka na rad, na poslove koje je obavljala prije upućivanja, bez provedbe javnog natječaja, sukladno sporazumu između radnika i Škole.
- (3) Radnik iz stavaka 1. i 2. ovoga članka ima se pravo vratiti na rad u Školu ako o svojoj namjeri povratka obavijesti Školu najkasnije u roku od sedam dana od dana prestanka trajanja izbora iz stavaka 1. i 2. ovoga članka.
- (4) Ako radnik iskoristi pravo iz stavaka 1. i 2. ovoga članka, ima pravo povratka na poslove na kojima je prethodno radio u roku od sedam dana od dana dostave obavijesti iz stavka 3. ovoga članka.“

Članak 105. mijenja se i glasi:

- (1) „U slučajevima iz članka 104. stavaka 1. i 2. ovoga Pravilnika kao i u drugim slučajevima u skladu s posebnim propisom ravnatelj Škole dužan je odobriti neplaćeni dopust i povratak na ugovorene poslove koje je radnik obavljao na neodređeno vrijeme.
- (2) Za vrijeme neplaćenog dopusta prema stavku 1. ovoga članka prava i obveze iz radnog odnosa ili u vezi s radnim odnosom miruju.

- (3) Ako se radnik ne vrati na rad u skladu s odlukom o neplaćenom dopustu ravnatelj Škole treba otkazati ugovor o radu izvanrednim otkazom ugovora o radu uz prethodni postupak propisan Zakonom o radu.”

Članak 13.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmoga dana od dana objave na oglasnoj ploči Osnovne škole Vladimira Nazora, Crikvenica

KLASA: 011-01/24-02/02
URBROJ: 2170-5-3-01-24-1
Crikvenica, 13.09. 2024. godine

Predsjednica Školskog odbora

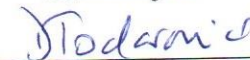


(Zlatka Kuharić Dragojević, prof.)

Ovaj Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči Osnovne škole Vladimira Nazora dana 13.09. 2024. godine, a stupio je na snagu dana 21.09.2024. godine.



Ravnateljica



(Daliborka Todorović, prof.)