

OSNOVNA ŠKOLA
VLADIMIRA NAZORA
CRIKVENICA

Klasa: 112-01/26-01/18
Urbroj: 2170-5-3-01-26-

Crikvenica, 28.9.2026.

Na temelju članka 8. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Vladimira Nazora, a vezano uz zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu učitelj/učiteljica engleskoga jezika – 1 izvršitelj/ica na određeno puno radno vrijeme, Povjerenstvo za vrednovanje kandidata donosi

**ODLUKU O PROVEDBI POSTUPKA VREDNOVANJA KANDIDATA ZA RADNO
MJESTO UČITELJ/UČITELJICA ENGLESKOGA JEZIKA – 1 IZVRŠITELJ/ICA
NA ODREĐENO PUNO RADNO VRIJEME**

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Vladimira Nazora provest će se vrednovanje kandidata putem **testiranja i razgovora (intervjua)**.

TESTIRANJE

Područje iz kojeg se obavlja testiranje je **informatička pismenost (rad na računalu)**.

Testiranje kandidata provest će se **5.10.2026. godine (ponedjeljak) u 13:15 sati na adresi Osnovne škole Vladimira Nazora, Vinodolska 12, Crikvenica, u učionici br. 28**, te će kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune, biti pozvani na testiranje putem adrese elektroničke pošte koju su dostavili u prijavi na natječaj.

Testom se provjeravaju znanja i vještine o osnovama rada na računalu: rad u operacijskom sustavu Windows (inačica 11), korištenje interneta i različitih internetskih usluga, korištenje uredskih aplikacija (Microsoft Office paket, verzija 2024).

Testiranju mogu pristupiti samo kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja i čije su prijave pravodobne i potpune, a koji dobiju poseban poziv na testiranje putem elektroničke pošte. Ako kandidat ne pristupi vrednovanju smatra se da je odustao od namjere zasnivanja radnog odnosa.

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) na temelju koje se utvrđuje prije testiranja identitet kandidata. Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet.

Nakon utvrđivanja identiteta kandidatima Povjerenstvo će podijeliti testove kandidatima.

Za vrijeme pisanog testiranja nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva
- napuštati prostoriju u kojoj se testiranje odvija
- razgovarati s ostalim kandidatima.

Ako kandidat postupi suprotno pravilima pisanog testiranja, bit će udaljen s testiranja, a njegov rezultat Povjerenstvo neće priznati niti ocijeniti.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na testiranju ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova.

Kandidat koji ne zadovolji na testiranju ne ostvaruje pravo na pristup razgovoru (intervjuu).

RAZGOVOR (INTERVJU)

S kandidatima koji su zadovoljili na testiranju obaviti će se razgovor (intervju) odmah po rezultatima testiranja.

Na razgovoru se utvrđuju znanja, sposobnosti, vještine, interesi, profesionalni ciljevi, motivacija kandidata za rad u Školi.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru (intervjuu) ako je dobio najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova.

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za razgovor (intervju):

- Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine br. 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 05/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 155/23 i 156/23)
- Pravilnik o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju (Narodne novine br. 24/15)
- Pravilnik o broju učenika u redovitom i kombiniranom razrednom odjelu i odgojno-obrazovnoj skupini u osnovnoj školi (Narodne novine br. 124/09 i 73/10)
- Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (Narodne novine br. 94/15 i 03/17)
- Pravilnik o postupanju odgojno-obrazovnih radnika školskih ustanova u poduzimanju mjera zaštite prava učenika te prijave svakog kršenja tih prava nadležnim tijelima (Narodne novine br. 132/13)
- Kurikulum za nastavni predmet Engleski jezik za osnovne škole i gimnazije u Republici Hrvatskoj (Narodne novine br. 7/19)

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata